



# Roles para TSP

J. Rafael Rojano C.

# Roles

- Existen 5 roles principales en TSP
  - Líder del equipo
  - Administrador de desarrollo
  - Administrador de planeación
  - Administrador de calidad
  - Administrador de configuración

- Por la conformación de los equipos, uno deberá jugar dos roles o bien distribuir la carga de trabajo entre todos



# Equipos

MARINERO AGUILAR ULISES  
MELGOZA TORAL EDITH ILCET  
RIVERA PELAYO FERNANDO  
VELAZQUEZ BELLO LILIANA

Sistema para Aduana

ARELLANO NÚÑEZ RICARDO  
MUÑOZ HONORATO CARLOS JOSÉ  
CARDONA MARTÍNEZ JOSÉ LUIS

Sistema para Streger

CASTILLO PORTILLA FABIOLA  
OCHARÁN HERNÁNDEZ JORGE OCTAVIO  
RODRÍGUEZ ROSAS RAFAEL EDUARDO  
VALDEZ CÓRDOBA TERESITA DE JESÚS

Sistema para Exaver

# Características de los roles

Watts Humphrey

TSP(SM): Leading a Development  
Team

# Líder de equipo



- Responsabilidad:
  - Dirección y aseguramiento de las actividades realizadas por el resto del equipo
- Expectativas:
  - Motivar al equipo
  - Controlar el seguimiento de actividades
  - Verificar la entrega puntual y completa de tareas
  - Identificar tareas semanales
  - Se coordina con el instructor a nombre de todos
  - Mantiene el documento del proyecto
  - Dirige al equipo
  - Desarrolla

# Administrador de desarrollo

- Responsabilidad:
  - Dirección en requerimientos, diseño, desarrollo y pruebas
- Expectativas:
  - Proponer la estrategia de desarrollo
  - Auxiliar en las estimaciones de tamaño y tiempo
  - Dirigir el ARS
  - Dirigir el análisis de alto nivel
  - Dirigir en el diseño
  - Dirigir en la implementación
  - Dirigir en la construcción de pruebas
  - Desarrolla



# Administrador de planeación

- Responsabilidad:
  - Apoyar y guiar la planeación y seguimiento
- Expectativas:
  - Dirige la generación del plan para cada ciclo
  - Define productos y tamaños
  - Registra tiempos individuales y de equipo
  - Balancea cargas de trabajo para cada miembro
  - Analiza y reporta estadísticas semanales de desarrollo del equipo
  - Desarrolla





# Administrador de calidad

- Responsabilidad:
  - Determina necesidades en el proceso de calidad, mantiene y sigue la calidad del producto
- Expectativas:
  - Dirige y genera plan de calidad
  - Alerta al equipo y al instructor en problemas relativos a la calidad
  - Mantiene estándares de desarrollo
  - Dirige las inspecciones
  - Registra las reuniones
  - Desarrolla



# Administrador de configuración

- Responsabilidad:
  - Determina, obtiene y mantiene las herramientas para realizar tareas administrativas
- Expectativas:
  - Administra el control de cambios
  - Administra el sistema de control de cambios
  - Recomienda que cambios hacer
  - Verifica y evalúa la pertinencia de los cambios
  - Mantiene versiones del sistema
  - Fomenta el reuso
  - Desarrolla

